

Udstationering af medarbejdere

Når I planlægger udstationering ...

Brainstorming

Vi vil gerne involveres så tidligt som muligt således, at vi kan medvirke til at skabe den mest optimale situation for både arbejdsgiver og medarbejder.

Vi ser, at mange virksomheder er usikre på, om medarbejderen skal udstationeres eller have en lokal kontrakt i arbejdslandet.

Her er et par punkter, som er væsentlige for jeres overvejelse:

- Kan I undgå dyre bidrag til social sikring i arbejdslandet?
- Er der særlige skatteregler for indstationerede medarbejdere i arbejdslandet?
- Skal medarbejderen tilbage på det danske kontor efter udlandsopholdet?

Før udstationering

Vi kan hjælpe jer med at formulere en udstationeringsaftale, der sikrer, at lønpakken bliver sammensat bedst muligt og som sætter rammerne for jeres forpligtelser hver især.

Vi holder et personligt møde med medarbejderen og dennes eventuelle ægtefælle, hvor vi gennemgår alle relevante forhold, herunder eks. fordele og ulemper ved at bevare dansk bolig under udstationeringen, konsekvens af investeringer, ægtefællens stilling under udstationeringen, øvrige personlige forhold osv.

Efter mødet får medarbejderen et notat om de relevante forhold, herunder en liste over action points for henholdsvis medarbejder, arbejdsgiver og os.

Brainstorming

Sparring med arbejdsgiver om generelle muligheder:

- Udstationering eller lokal kontrakt
- Mulighed for dansk social sikring
- Særlige regler i arbejdslandet
- Danske skatteregler

U/B

Før udstationering

Udkast til udstationeringsaftale, inkl. sparring om optimering af lønpakke, social sikring, arbejdsgiverforpligtelser mv. **3000 kr.**

Møde med medarbejder og ægtefælle og personligt notat **5000 kr.**



Når medarbejderen er ude ...

Social sikring mv.

Ansøgning om dansk social sikring og om særligt sygesikringsbevis for medarbejderen og dennes familie og hjælp til registrering i udlandet	2500 kr.
PAL-fritagelse	1500 kr.
Fritagelse for indeholdelse af a-skat	1500 kr.

Under og efter udstationering

Selvangivelse, inkl. ægtefælle	
u/virksomhedsordning	5000 kr.
m/ virksomhedsordning	7000 kr.
Værdiansættelse	efter aftale
Henstand, fraflytterskat	1000 kr.
Hotline for spørgsmål	U/B

Social sikring mv.

Når en medarbejder skal udstationeres, kan der være mange penge at spare for både virksomheden og medarbejderen ved at medarbejderen forbliver omfattet af dansk social sikring under udstationeringen, idet begge parter derved undgår dyre bidrag til social sikring. Medarbejderen og dennes familie opnår samtidig trykthed ved eksempelvis fortsat at være omfattet af dansk sygesikring.

Medarbejderen vil typisk under udstationeringen kunne fritages fra værditilvækstbeskatning på sin pensionsordning (PAL-skat). Arbejdsgiver skal for-

holde sig til oplysnings- og indeholdelsespligter i Danmark og i udlandet.

Under og efter udstationering

Den danske selvangivelse vil typisk være kompleks i det år, hvor medarbejderen bliver udstationeret samt i det år, hvor medarbejderen kommer retur. Medarbejderen kan argumentere for skattemæssigt hjemmehør i udlandet i henhold til en eventuel dobbeltbeskatningsaftale eller anvende de danske regler for lempelse af skatten.

Ved udlejning af den danske bolig kan medarbejderen med fordel anvende Virksomhedsordningen for at opnå den lavest mulige beskatning af overskuddet.

Kort sagt kan vi hjælpe med at optimere skatten samtidig med, at vi sikrer, at alle er trygge ved, at alle regler og forpligtelser er overholdt, så medarbejderen kan passe sit arbejde og sin familie og nyde sit ophold i udlandet.



Hvem er TaxAdvice?

Vi er et skatterådgivningsfirma med stort fokus på bløde værdier og ordentlighed, samtidig med at vi ønsker at sikre vores kunder den bedst mulige situation. Vi ønsker at være det skatterådgivningsfirma i Danmark, der med høj faglighed og indlevelse skaber størst værdi for vores kunder.

Vi vender tingene på hovedet for at finde nye perspektiver, vi er fagligt kompetente, indlevende og har som overordnet mål at overstige dine forventninger.

Læs mere på www.taxadvice.dk

Hvad kan vi?

Vi rådgiver om nationale og internationale skattemæssige forhold for personer, herunder virksomhedsejere, selvstændigt erhvervsdrivende eller dig, som har en udlejningsejendom eller en K/S-investering.

Netop servicering af privatpersoner med komplicerede skatteforhold er vores primære forretningsområde i TaxAdvice, herunder hovedaktionær-beskatning, virksomhedsordningen og rådgivning om ind- og udstationering.

Du møder ...

Altid en af vores Tax Partnere, **Johnny Normind** eller **Jan S. Hove**.

Johnny Normind er ansvarlig for TaxAdvice's **Expatriate Tax Service Team**, der rådgiver virksomheder og medarbejdere om udenlandske forhold, herunder ind- og udstationeringer, social sikring mv.

Udover Johnny består teamet af **Jan S. Hove, Camilla Eiberg, Simon Lauge Olsen og Lisette Noomi Wachenschwanz**.

Ring til os

Vi er altid til rådighed for en snak om, hvordan vi kan hjælpe dig - vi investerer gerne en time i at finde ud af, hvordan vi kan optimere lige præcis din skat.

Du er meget velkommen til at ringe eller skrive til os og aftale et tidspunkt, der passer dig, på

+45 4586 7000

eller

udstationering@taxadvice.dk

**TAX
ADVICE**

Med indlevelse skaber vi værdi